

PROGRAM SZKOLENIA

Zarządzanie polityką szkoleniową w uczelni - 2 szkolenia

(Moduł I. Zarządzanie szkoleniami w oparciu o strategię uczelni- 1 szkolenie)

Cele szkolenia:

Cel główny: celem szkolenia jest dostarczenie pracownikom uczelni podstawowej wiedzy i praktycznych narzędzi niezbędnych w zakresie zarządzania procesami szkoleniowymi w uczelni.

Cel szczegółowy:

Moduł I. Zarządzanie szkoleniami w oparciu o strategię uczelni: zarządzanie szkoleniami, identyfikacja potrzeb szkoleniowych w oparciu o strategię uczelni (strategia rozwoju zasobów ludzkich, kultura organizacji a zarządzanie szkoleniami, techniki i narzędzia oceny potrzeb szkoleniowych, tworzenie planów i budżetów szkoleń, skuteczne kryteria doboru trenerów i firm szkoleniowych w oparciu)

Metody i techniki szkoleniowe zastosowane podczas szkolenia I:

- lodołamacz: „ Weź przedmiot, który Cię określa”
- wykład interaktywny
- analiza realnych problemów
- ćwiczenia w małych zespołach
- techniki kreatywne:
 - rybi szkielet
 - kula śniegowa
 - mind mapping
 - burza mózgów

Zakres szkolenia I:

1. Podstawy rozpoznania i analizy potrzeb szkoleniowych w oparciu o strategię Politechniki Warszawskiej. Techniki i narzędzia badania potrzeb.
2. Podstawy teorii zarządzania zasobami ludzkimi w odniesieniu do efektywności uczelni. Motywowanie poprzez politykę podnoszenia kwalifikacji i umiejętności pracowników.
3. Kultura wewnętrzna uczelni. Polityka szkoleń jako element jakości pracy uczelni.
4. Zarządzanie szkoleniami – opracowanie i realizacja programu szkoleniowego w oparciu o strategię uczelni. Zarządzanie budżetem szkoleniowym.
5. Zaawansowane metody prowadzenia analizy potrzeb szkoleniowych na uczelni – szkolenia jako inwestycja, nie koszt.
6. Podstawy ewaluacji efektywności programu szkoleniowego.
7. Zaawansowane techniki projektowania i przygotowania szkoleń oraz dobór realizatora szkolenia w odniesieniu do potrzeb i możliwości uczelni – zarządzanie budżetem.